

San Juan de Pasto agosto , 28 de 2025

## **Informe Económico No 15**

### **Mercado laboral en Colombia**

#### **Adultos mayores en el Mercado Laboral**

Introducción:

Para Colombia, no es ajena la amenaza derivada de la bien llamada transición demográfica observada a nivel global. El futuro de sistemas como el pensional y de salud tiene una relación estrecha con la estructura demográfica de una sociedad. En el caso de las pensiones, si bien la reforma recientemente aprobada avanza en reducir los subsidios implícitos sobre las personas de mayores ingresos, aumenta la cobertura en el pilar solidario y plantea nuevos esquemas de rentas en el pilar semi contributivo, podría representar mayores esfuerzos fiscales en el futuro. Derivado de nuestra alta tasa de informalidad y baja cotización, es necesario pensar en soluciones alternativas que garanticen la sostenibilidad intergeneracional del sistema. El reto consiste entonces en aliviar las presiones fiscales que recaen en el sistema, donde el aprovechamiento de la mano de obra de los adultos mayores se muestra como una alternativa interesante, no solo por los beneficios económicos, sino también por el bienestar emocional de esta población. Con el fin de aportar a la discusión, desde el observatorio económico de Cámara de Comercio de Pasto, proponemos un análisis de la situación laboral de los adultos mayores en Colombia como eje central del presente Informe.

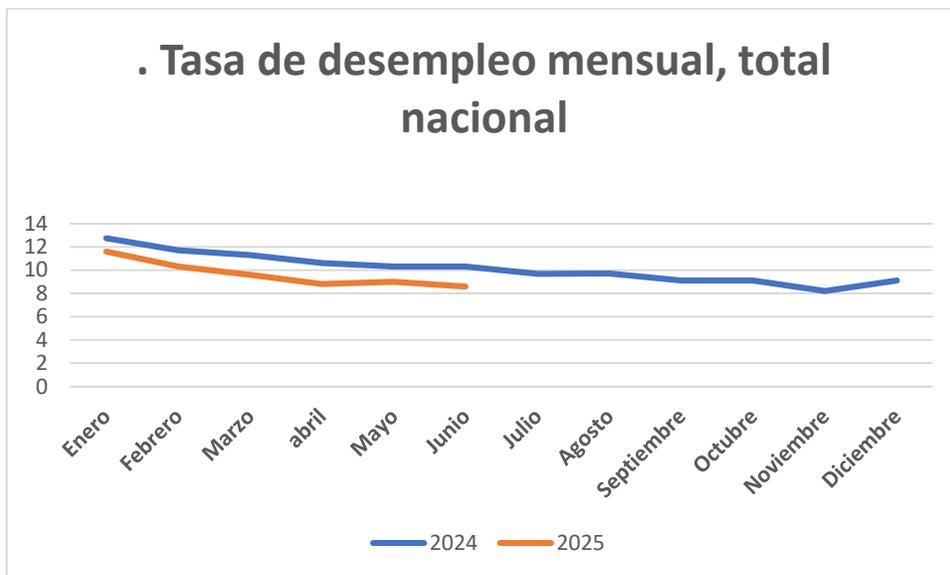
Consideramos que es una población que debe ser estudiada con el fin de orientar las discusiones de política pública e incluirlas en la cadena productiva del país. El informe está dividido en tres secciones. En la primera sección, se comenta el desempeño del mercado laboral en el primer semestre de 2025 a través de los principales indicadores, mencionando también las perspectivas del sector en lo que resta del año. La segunda sección centra el análisis en la identificación y caracterización de los adultos mayores ocupados. En la tercera se complementa el análisis de adulto mayor con un enfoque igual de importante: el sistema de cuidado. En ese sentido, se abordan algunos resultados de un estudio realizado por ANIF en conjunto con Porvenir, documento que busca desarrollar una hoja de ruta para la atención integral de la población mayor de 50 años en Colombia.

Después de la pandemia, el mercado laboral continúa mostrando señales de mejoría en cuanto a la disminución en la tasa de desocupación (TD). Según las últimas cifras disponibles, la TD en junio de 2025 se ubicó en 8,6%, dato 1,7 puntos porcentuales (pp) inferior al observado en el mismo mes de 2024 (10,3%), (ver Gráfico 1 y Tabla 1).

**Tabla 1. Tasa de desempleo mensual, total nacional**

Mes/Año	2024	2025
Enero	12,74	11,6
Febrero	11,7	10,3
Marzo	11,3	9,6
abril	10,6	8,8
Mayo	10,3	9
Junio	10,3	8,6
Julio	9,69	
Agosto	9,7	
Septiembre	9,1	
Octubre	9,1	
Noviembre	8,2	
Diciembre	9,1	

Grafica 1 - Tasa de desempleo mensual, total nacional



**Fuente: Observatorio económico Cámara de comercio de Pasto**

Además, la tendencia decreciente del indicador también se refleja en la serie desestacionalizada y año corrido. Por un lado, la TD de junio se ubicó en 8,9%, 0,1pp inferior a la registrada en mayo de 2025 (9,0%) y por el otro lado, la variación entre enero-junio de 2025 y el mismo periodo en 2024 fue 1,5 pp inferior.

Dada la tendencia a la baja de la TD, es entonces relevante analizar el comportamiento de sus determinantes: la Tasa General de Participación (TGP) y la Tasa de Ocupación (TO). En cuanto a la primera, que consiste en una aproximación de la oferta laboral, se percibe un incremento de 0,39 pp entre enero-junio de 2025 a comparación del mismo periodo el año pasado. Este comportamiento se debe al incremento en la Fuerza de Trabajo (FT), equivalente al 2,0%, a comparación del incremento en la Población en Edad de Trabajar (PET), correspondiente a 1,4%. Esto indica que, en lo corrido de 2025, se ha presentado una mayor oferta laboral.

## Adultos Mayores:



### Foto : Drazen Zigic.

La población de adultos mayores está creciendo y con ella la importancia de entender su inserción laboral. Diversos estudios muestran que la participación laboral tiende a declinar a partir de los 50–55 años, lo que no solo afecta los ingresos y la protección social de estos hogares, sino que también genera presiones sobre los sistemas de pensiones y salud, así como la productividad agregada si no se logra integrar mejor a este grupo poblacional. En el caso colombiano, las políticas recientes (e.g. Ley 2040 de 2020) reconocen la necesidad de estimular el empleo de adultos mayores no pensionados y promover esquemas que combinen empleo, protección y capacitación para prolongar vidas laborales productivas y dignas. Por tanto, comprender la dinámica laboral de los adultos mayores en Colombia no solo es un ejercicio académico, sino una necesidad estratégica para anticipar los retos

del envejecimiento y aprovechar el potencial productivo de una población con experiencia y capital humano acumulado. En primer lugar, la participación de los adultos mayores en la ocupación nacional ha crecido en la última década. En lo corrido del año, estos representan el 27,6% (6,5 millones de personas) de los ocupados a nivel nacional, creciendo 2,2 pp en participación frente a 2015. De igual forma, el 51,5% de este segmento poblacional ocupado se concentra en Bogotá (16,9%), Antioquia (13,1%), Valle del Cauca (9,2%), Cundinamarca (6,9%) y Atlántico (5,4%). En lo que respecta a la ciudad de Pasto, la participación de adultos mayores en el ámbito laboral nacional no sobrepasa el 1.2%, reflejado en 69.374 adultos mayores (55 años o mas) representando el 16.7% de la población total del municipio. El ultimo reporte a agosto de 2025 dice que pueden sobrepasar los 85.000

Por su parte, los adultos mayores no ocupados —aquellos que se encuentran en búsqueda activa de empleo— han sido aproximadamente 413.000 personas, equivalente al 16,4% del total de desocupados en el país.

Empleo de adultos mayores contexto nacional.

Aunque no hay datos específicos para Pasto, si hay estudios que aportan cifras a nivel nacional

- El 43.8% de las personas entre 60 y 69 años en Colombia aun trabaja
- Según estudios de la Universidad externado, el 85% de los adultos mayores que trabajan lo hacen en la formalidad, con un 76% realizando trabajo independiente en sectores como agricultura y comercio.

## **Conclusión Final:**

### **Contextualización**

Síntesis:

Los adultos mayores son personas con mucha experiencia y un gran capital humano, son personas que aún tienen mucho por aportar en las empresas y la economía nacional, a pesar de que no hay datos concretos y desagregados para Pasto, pero basados en:

- Proporción nacional de adultos mayores que aun trabajan (aprox. 44%)
- Informe de población laboralmente activa general ( Aprox. 28%)
- Tamaño estimado de población mayor en Pasto (69-84 mil)

Cordialmente;



**Wilson Ricardo Torres Valencia**

**Observatorio Económico Cámara de Comercio de Pasto**

**Fuentes: Universidad Externado de Colombia**

**Informe trimestral de ANIF**

**Observatorio Económico.**

